



Plano de Ensino

CAMPUS: Nova Gameleira	
DISCIPLINA: Gestão com Pessoas	CÓDIGO: G00GPES1.01

Início: **01/2023**

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 4 aulas/aula Créditos: 4

Natureza: Teórica

Área de Formação - DCN: Básica

Competências/habilidades a serem desenvolvidas:

- Competências analíticas e de gestão
- Competências humanas e comportamentais
- Análise crítica de teorias e contextos sociais

Departamento que oferta a disciplina: DCSA

Ementa:

Introdução à moderna Gestão de Pessoas; Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas; Instrumentos e ferramentas para uma gestão de pessoas estratégica; Gestão por Competências.

Curso(s)	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Administração	4	Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho	X	

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos
Psicologia Aplicada às Organizações
Comportamento Organizacional
Correquisitos
Não há

Objetivos: A disciplina deverá possibilitar ao estudante	
1	Possuir visão geral e sistêmica das diversas áreas que compõem a Gestão de Pessoas
2	Identificar problemas de Gestão de Pessoas e desenvolver soluções assertivas e mensuráveis
3	Desenvolver um planejamento de Gestão de Pessoas alinhado com as perspectivas mais contemporâneas da área, de forma ética e integrada aos objetivos organizacionais
4	Desenvolver uma visão crítica em relação a este campo de conhecimento, ponderando sobre os diversos interesses envolvidos na atuação profissional na área



Plano de Ensino

Unidades de ensino		Carga-horária Horas/aula
1	Gestão com Pessoas	4
2	Perspectivas históricas da Administração de Recursos Humanos	4
3	Subsistemas de GP: recrutamento, seleção, treinamento e desenvolvimento	18
4	Subsistemas de GP: remuneração e benefícios, carreira, avaliação de desempenho	18
5	Gestão por competências	8
6	Gestão estratégica de pessoas	8
Total		60

Bibliografia Básica

1	BOHLANDER, G. W.; SNELL, S. A. Administração de Recursos Humanos. 16. ed. São Paulo: Cengage, 2015.
2	DAVEL, Eduardo et al. Gestão com pessoas e subjetividade. 5. ed. Editora Atlas SA, 2012.
3	DUTRA, J. Gestão de Pessoas: Realidade atual e desafios futuros. São Paulo: Atlas, 2017.

Bibliografia Adicional:

1	CHIAVENATO, I. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4. ed. São Paulo: Manole, 2014.
2	YOUNGER, Dave Ulrich Jon; BROCKBANK, Wayne; ULRICH, Mike. Seis competências para o futuro da área de recursos humanos: RH de dentro para fora. 2013.
3	Artigos de periódicos da área a serem indicados ao longo da disciplina