



Plano de Ensino

c
MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
DIRETORIA DE GRADUAÇÃO

Campus II – Belo Horizonte

DISCIPLINA: Tópicos especiais em Recursos Humanos: Gestão estratégica de Cargos e Salários	CÓDIGO: GT00RHU009.1
--	--------------------------------

VALIDADE: a partir de fevereiro/2020

TÉRMINO:

Carga Horária: Total: 30 horas/aula Semanal: 02 aulas Créditos: 02

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação Complementar

Ementa: Fatores determinantes da remuneração, motivação e benefícios. Plano de cargos e salários (PCS): Planejamento, análise, descrição, especificação e avaliação de cargos, pesquisa salarial, estrutura e política salarial.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Administração	5º, 6º, 7º e 8º	4 – Administração de Recursos Humanos		X

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos:	Código
Administração de Recursos Humanos II	2ADM.001
Correquisitos:	
Não tem	

Objetivos: *A disciplina deverá possibilitar ao estudante:*

- Identificar o processo de administração de cargos, salários e benefícios e as possibilidades remuneratórias vinculadas ao desempenho no trabalho;
- Relacionar a teoria com as práticas organizacionais de gestão de cargos e salários.

Unidades de Ensino		Carga horária (horas/aula)
1	INTRODUÇÃO <ul style="list-style-type: none">• Administração de Recursos Humanos e a Administração de Cargos e Salários• Importância e objetivos dos sistemas de Administração de Cargos e Salários• Remuneração e motivação	04

2	O PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS Instrumentos e técnicas <ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico estrutural • Planejamento do PCS • Análise e descrição de cargos • Avaliação de cargos • Pesquisa salarial • Limitações dos sistemas tradicionais de remuneração 	10
3	ESTRUTURA SALARIAL E POLÍTICA SALARIAL <ul style="list-style-type: none"> • Progressão horizontal • Progressão Vertical • Amplitude das faixas salariais • Política Salarial • Manutenção do plano de cargos e salários 	08
5	TEMAS EMERGENTES NA ADMINISTRAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS <ul style="list-style-type: none"> • Conceito de Remuneração Estratégica • Diferentes tipos de remuneração variável • Remuneração por habilidades e competências • Tendências sobre planos de benefícios • Vantagens e limitações da remuneração variável 	08
Total		30

Bibliografia Básica

1	CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos: o capital humano das organizações . 9. ed. rev. atual. Rio de Janeiro: Elsevier, 2009. 506 p.
2	PONTES, B.R. Administração de cargos e salários: carreiras e remuneração . 14. ed. São Paulo: LTR, 2010. 407 p.
3	WOOD JR.; Thomaz; FILHO, Vicente Picarelli. Remuneração e carreira por habilidades e por competências: preparando a organização para a era das empresas de conhecimento intensivo . São Paulo: Atlas, 2004. 190 p.

Bibliografia Complementar

1	BERGAMINI, Cecília Whitaker; BERALDO, Deobel Garcia Ramos. Avaliação de desempenho humano na empresa . São Paulo: Atlas, 1988. 292 p.
2	DUTRA, Joel Souza (org.). Gestão por competências: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas . São Paulo: Gente, 2001. 132 p.
3	LUCENA, Maria Diva da Salette. Planejamento de recursos humanos . São Paulo: Atlas, 1990.
4	MAIA, Francisco de Assis; BUSSONS, José. Avaliação de cargos e de desempenho: uma nova metodologia . 2. ed. Rio de Janeiro: LTC, 1981. 120 p.
5	WOOD JR., Thomaz; FILHO, Vicente Picarelli. Remuneração estratégica: a nova vantagem competitiva . 3ed. rev. e ampl. São Paulo: Atlas, 2004. 225 p.