



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS  
CONSELHO DE GRADUAÇÃO**

**Anexo à Resolução CGRAD 29/15, DE 12 DE AGOSTO DE 2015**

**Planos de Ensino da disciplina equalizada Psicologia Aplicada às Organizações**

<b>DISCIPLINA: PSICOLOGIA APLICADA ÀS ORGANIZAÇÕES</b>	<b>CÓDIGO: 2DG.023</b>
--	------------------------

**VALIDADE:** a partir do 2º semestre de 2015

**TÉRMINO:**

**Carga Horária:** Total: 30 horas/aula    Semanal: 02 aulas

**Créditos:** 02

**Modalidade:** Teórica

**Classificação do Conteúdo pelas DCN:** Formação Básica

**EMENTA**

Psicologia do Trabalho nas Organizações: história e significados do trabalho; os significados do trabalho dentro do sistema capitalista; o trabalho na sociedade contemporânea; saúde mental, trabalho e adoecimento; assédio moral; o papel do sujeito nas organizações, poder nas organizações, estilos gerenciais e liderança, cultura organizacional, recursos humanos nos cenários organizacionais, relações humanas e habilidades interpessoais. Diversidade no mundo do trabalho: relações étnico-raciais e cultura afro-brasileira; diversidade sexual, relações de gênero, pessoas com deficiências.

<b>Curso</b>	<b>Período</b>	<b>Eixo</b>	<b>Obrigatória</b>	<b>Optativa</b>
Todos os cursos de graduação do CEFET-MG		Humanidades	X	

**Departamento/Coordenação:** Departamento de Ciências Sociais e Filosofia (DCSF)

**INTERDISCIPLINARIDADES**

<b>Pré-requisitos</b>	<b>Código</b>
<b>Co-requisitos</b>	



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS**  
**CONSELHO DE GRADUAÇÃO**

<b>Objetivos:</b> <i>A disciplina devesa possibilitar ao estudante</i>	
1	Propiciar a reflexão da realidade profissional e a familiarização com o futuro ambiente de trabalho e de negócios.
2	Refletir criticamente a respeito da diversidade cultural, sexual e de gênero na sociedade brasileira e seus reflexos nas organizações

<b>Unidades de ensino</b>		<b>Carga-horária Horas/aula</b>
1	Sentidos e significados históricos do trabalho <ul style="list-style-type: none"><li>• Fordismo e Taylorismo</li><li>• Toyotismo e os desafios competitivos do século XXI</li><li>• Saúde mental e trabalho</li><li>• Assédio moral no trabalho</li></ul>	16
2	Diversidade e mundo do trabalho <ul style="list-style-type: none"><li>• Historicidade das relações raciais no Brasil</li><li>• O conceito de raça e etnia</li><li>• Construção social de gênero</li><li>• Diversidade sexual e orientação sexual/afetiva</li><li>• Pessoas com deficiência</li><li>• Construção social das diferenças</li></ul>	8
3	Temas contemporâneos em psicologia organizacional <ul style="list-style-type: none"><li>• Grupos</li><li>• Equipes</li><li>• Liderança</li></ul>	6
<b>Total</b>		<b>30</b>

<b>Bibliografia básica</b>	
1	ROBBINS, Stephen P. <i>Comportamento Organizacional</i> . São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005
2	CARRARA, S. et al. (Org.). <i>Gênero e diversidade na escola: formação de professoras/es em gênero, orientação sexual e relações étnico-raciais</i> . Rio de Janeiro: CEPESC; Brasília: SPM, 2009. 2 v.
3	MILKOVICH, T. G. E BOUDREAU, W. J. <i>Administração de Recursos Humanos</i> . São Paulo, Atlas 2006.



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS**  
**CONSELHO DE GRADUAÇÃO**

<b>Bibliografia complementar</b>	
1	AGUIAR, M. A. F. <i>Psicologia aplicada a administração: uma introdução a psicologia organizacional</i> / São Paulo : Atlas, 1991. 235p.
2	ZANELLI, BORGES-ANDRADE, BASTOS (org). <i>A Psicologia Organizacional e do trabalho no Brasil</i> . Porto Alegre: Artmed, 2004.
3	FREITAS, M. E.; HELOANI, R.; BARRETO, M. <i>Assédio Moral no trabalho</i> . São Paulo: Cengage Learning, 2008.
4	W. CODO W.; M. G. JACQUES (Orgs.), <i>Saúde Mental e Trabalho: Leituras</i> . Petrópolis: Vozes, 2001
5	MUNANGA, Kabengele e GOMES, Nilma Lino. <i>Para entender o negro no Brasil de hoje: história, realidades, problemas e caminhos</i> . São Paulo: Global; Ação Educativa, 2004