

Plano de Ensino

DISCIPLINA: Administração de Recursos Humanos I	CÓDIGO: G00ARHU1.01 (2ADM.043)
--	--

VALIDADE: a partir de agosto de 2010

TÉRMINO:

Carga Horária: Total: 60 horas/aula Semanal: 04 aulas Créditos: 04

Modalidade: Teórica

Classificação do Conteúdo pelas DCN: Formação Profissional

Ementa: O Indivíduo e as organizações. Relações de trabalho. A motivação humana no trabalho. Poder e conflito. Liderança e gerência. Saúde e segurança no trabalho. Cultura brasileira e cultura organizacional. Clima organizacional. Qualidade de Vida no Trabalho.

Curso	Período	Eixo	Obrigatória	Optativa
Administração	3º	4 - Recursos Humanos.	x	

Departamento/Coordenação: Departamento de Ciências Sociais Aplicadas (DCSA)

INTERDISCIPLINARIDADES

Pré-requisitos:	Código
Psicologia Aplicada às Organizações	2DG.023 / G00PAOR0.01
Correquisitos:	
Não há	
Disciplinas para as quais é pré-requisito:	
Administração de Recursos Humanos II	2ADM.001/ G00ARHU2.01
Disciplinas para as quais é correquisito:	
Não há	

Objetivos: *A disciplina deverá possibilitar ao estudante:*

- 1 Analisar as complexas variáveis comportamentais que afetam as organizações.
- 2 Analisar criticamente os conteúdos que tratam do comportamento humano nas organizações.
- 3 Compreensão dos contextos que afetam os indivíduos, grupos e gerentes no desempenho de suas funções.

Plano de Ensino

Unidades de Ensino		Carga horária (horas/aula)
1	Introdução e principais conceitos; Breve histórico da ARH – da administração de pessoal à gestão de pessoas; Administração científica; Relações industriais; Administração de Recursos Humanos.	06
2	O indivíduo e as organizações: Comportamento organizacional; Funções e papéis dos administradores; Habilidades Técnicas, Humanas e Gerenciais; Áreas que contribuem para os estudos do comportamento organizacional;	06
3	Relações de trabalho: Conceito de relações de trabalho; Relações de trabalho e relações humanas; Relações de trabalho e direito de trabalho; Conflitos e sindicatos; Clima organizacional.	08
4	Motivação: Conceitos básicos; Teoria das necessidades; Teoria X e Y; Teoria dos dois fatores; Teorias contemporâneas.	08
5	Liderança: Conceito; Teoria dos traços; Teorias Comportamentais; Teorias das contingências.	08
6	Poder e Política: Conceito; Liderança e poder; As bases do poder; Dependência: chave para o poder; Política: o poder em ação; Fatores que contribuem para o comportamento político; Como as pessoas respondem à política nas organizações; Ética no poder	08
7	Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho (QVT): Conceito e enfoques; Níveis de atuação; Ferramentas e focos; Indicadores para gestão de QVT; Stress no trabalho. Gestão de riscos e prevenção de acidentes no trabalho.	08
8	Cultura Organizacional: conceito; institucionalização; culturas são uniformes? culturas fortes e fracas; origem e manutenção de uma cultura; Como os funcionários aprendem a cultura.	08
Total		60

Bibliografia Básica

1	CHIAVENATO, I. Gerenciando com as pessoas : transformando o executivo em um excelente gestor de pessoas. Rio de Janeiro: Campus Elsevier, 2005.
2	FLEURY, M. T. L.; FISCHER, R. M. Cultura e poder nas organizações . 2. ed. São Paulo: Atlas, 1996.
3	ROBBINS, Stephen P. Comportamento organizacional . 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice-Hall, 2005.

Bibliografia Complementar

1	FRANÇA, A. C. L. Práticas de recursos humanos PRH: conceitos, ferramentas, procedimentos . São Paulo, Atlas, 2007.
2	GIL, A. C. Gestão de pessoas: enfoque nos papéis . São Paulo, 2007.
3	LUCENA, M. D. da S. Planejamento de recursos humanos . São Paulo: Atlas, 1991.
4	SIQUEIRA, Mirlene Maria Matias. Medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão . Porto Alegre: Artmed, 2008.
5	VERGARA, S. C. Gestão de pessoas . 8. ed. São Paulo: Atlas, 2009.